נוהל למניעת הטרדה מינית והטיפול בה

עמותת חלאסרטן

הנוהל מבוסס על חוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998, ועל התקנות מכוחו (חובות מעסיק)

1. מטרה

עמותת **חלאסרטן** רואה בהטרדה מינית ובפגיעה על רקע מיני התנהגות פסולה ובלתי חוקית. מטרת הנוהל היא למנוע הטרדה מינית, להסדיר דרך ברורה להגשת תלונה, ולהבטיח טיפול מהיר, הוגן ומכבד.

2. תחולה

הנוהל חל על כל מי שפועל בעמותה או מטעמה:

- עובדים ועובדות, בכל היקף משרה, כולל קבלני משנה ועובדי קבלן
- מתנדבים ופעילים
- חברי ועד מנהל, וועדת ביקורת ובעלי תפקידים
- מועמדים לעבודה או להתנדבות
- מוטבים ומשתתפים בפעילות העמותה, בכל מקרה שבו הפוגע הוא איש צוות או מתנדב

הנוהל חל גם על אירועים מחוץ למשרד: פעילויות, נסיעות, כנסים, אירועים חברתיים ותקשורת דיגיטלית (וואטסאפ, מייל, רשתות חברתיות).

3. מדיניות

העמותה נוקטת **אפס סובלנות** כלפי הטרדה מינית. כל אדם זכאי לסביבת עבודה והתנדבות בטוחה ומכבדת.

4. מהי הטרדה מינית

לפי החוק, הטרדה מינית כוללת בין היתר:

- סחיטה באיומים לקבלת מעשה בעל אופי מיני
- מעשה מגונה
- הצעות חוזרות בעלות אופי מיני, למרות שהאדם הראה שאינו מעוניין
- התייחסויות חוזרות למיניותו של אדם, למרות שהראה שאינו מעוניין
- התייחסות מבזה או משפילה לאדם בשל מינו או נטייתו המינית, כולל הערות, בדיחות, הצעות ורמיזות
- פרסום תצלום, סרטון או הקלטה של אדם, שמתמקדים במיניותו, ללא הסכמתו ובנסיבות שעלולות להשפילו

דוגמאות: הערות על המראה או הגוף, בדיחות מיניות, מגע לא רצוי, הודעות או תמונות בעלות אופי מיני, הצעות חוזרות לפגישות אישיות, ורמיזות על קידום או פגיעה בתמורה לשיתוף פעולה.

נשיאה ומייסדת
זוהר יעקובסון

מייסדת שותפה ומנכ"לית
שירה סגל קופרמן

יו"ר ועד מנהל
דלית רביב

חברי ועד מנהל
פרופ' אירית בן אהרון
פרופ' מיקי שרף
מעין שריג
נטע גילון
סימה אזולאי
עינת נמש
עו"ד עמוס בנצור
עמרי מינין
פרץ גוזה
ד"ר מיטל ביוס בניטה

כתובת
מיינדספייס,
גרין וורק יקום
מיקוד 6097200

מייל
info@halasartan.org

אתר
www.stop-cancer.co.il

למוסד אישור מס הכנסה
לעניין התרומות לפי
סעיף 46 לתרומה,
תיק מספר 580603298

חשוב: משמעות ההתנהגות נקבעת לפי חוויית הנפגע ולפי השפעתה, ולא לפי כוונת המטריד. אין זה משנה אם ההתנהגות נעשתה "בצחוק". אין זה משנה גם אם הפוגע בכיר מהנפגע, זוטר ממנו או שווה לו בדרגה.

5. איסור נקמנות

אסור לפגוע במי שהגיש תלונה בתום לב, סייע לאחר להגיש תלונה או העיד בהליך. פגיעה כזו, בין אם בפיטורים, בהרעת תנאים, בהדרה או בכל דרך אחרת, היא עבירה נפרדת וחמורה, והעמותה תטפל בה ביסודיות.

6. הממונה/ית על קבלת תלונות

- העמותה ממנה ממונה/ת: **סער אמיר, סמנכל.**
  מייל : saar@halasartan.org
  סלולרי : 054/2353730
- ממונה חלופי/ת (למקרה שהתלונה נוגעת לממונה, או שהוא/היא בניגוד עניינים): **שירה קופרמן, מנכ"ל**
- לתלונה נגד מנכ"ל/ית, יו"ר או חבר ועד, ניתן לפנות ישירות לסער אמיר.

7. הגשת תלונה

- ניתן להגיש תלונה בעל פה, בכתב או בטופס המצורף (נספח א')
- אפשר לפנות לממונה, למנהל/ת הישיר/ה או לכל גורם בכיר בעמותה. מי שקיבל פנייה חייב להעבירה לממונה בלי לחקור בעצמו
- ניתן להגיש תלונה גם על אירוע ישן
- הפנייה לעמותה אינה מונעת מהמתלונן/ת לפנות למשטרה, לבית הדין לעבודה או לגורם חיצוני, ואינה מחליפה זאת
- מומלץ לפרט: מה קרה, מתי, איפה, מי נכח ומי עוד עשוי לדעת

8. הטיפול בתלונה

1. **קבלה ותיעוד:** הממונה פוגשת את המתלונן/ת בהקדם, מתעדת את התלונה ומסבירה את ההליך ואת הזכויות. המתלונן/ת רשאי/ת להיעזר בליווי של אדם שבחר/ה.
2. **צעדי הגנה מיידיים:** במידת הצורך תבחן העמותה הפרדה זמנית, שינוי סידורי עבודה או הוצאת הנילון/ה לחופשה, בלי לפגוע במתלונן/ת ובלי שהדבר ייחשב כהכרעה.
3. **החלטה על דרך הבירור:** הממונה תבחן אם מדובר בתלונה שניתן לפתור בשיחה או בהידברות, אם מתאים הליך בירור פורמלי, או אם יש לפנות לגורם חיצוני (משטרה, חוקר חיצוני). אין כפייה של פגישה או פיוס בין הצדדים.
4. **בירור:** יבוצע בידי גורם מיומן ובלתי תלוי (ממונה, ועדת בירור או חוקר/ת חיצוני/ת). שני הצדדים יישמעו, ויישמעו גם עדים רלוונטיים. לנילון/ה תינתן הזדמנות הוגנת להשיב.
5. **משך הטיפול:** הבירור יתחיל בתוך **7** ימי עבודה מקבלת התלונה, ויסתיים ככל האפשר בתוך **14** ימים. אם יידרש זמן נוסף, המתלונן/ת והנילון/ה יקבלו הודעה על כך.

חלא סרטן
חיים בשביל צעירים
בהשראתה של טל יעקובסון

נשיאה ומייסדת
זוהר יעקובסון

מייסדת שותפה ומנכ"לית
שירה סגל קופרמן

יו"ר ועד מנהל
דלית רביב

חברי ועד מנהל
פרופ' אירית בן אהרון
פרופ' מיקי שרף
מעין שריג
נטע גילון
סימה אזולאי
עינת נמש
עו"ד עמוס בנצור
עמרי מינין
פרץ גוזה
ד"ר מיטל ביוס בניטה

כתובת
מיינדספייס,
גרין וורק יקום
מיקוד 6097200

מייל
info@halasartan.org

אתר
www.stop-cancer.co.il

למוסד אישור מס הכנסה
לעניין התרומות לפי
סעיף 46 לתרומה,
תיק מספר 580603298

תו מידות לאפקטיביות
MIDOT SEAL OF EFFECTIVENESS
12/2026

6. **מסקנות והמלצות:** הגורם המברר יגיש דוח מסכם עם ממצאים והמלצות למנכ"ל העמותה.
7. **הודעה לצדדים:** שני הצדדים יקבלו הודעה על תוצאת הבירור ועל הצעדים שייעשו.
8. **מעקב:** כעבור **2** חודשים הממונה תבדוק שאין פגיעה נוספת או נקמנות.

9. סודיות

העמותה תשמור על פרטיות המתלונן/ת, הנילון/ה והעדים, ותחשוף מידע רק למי שחייב לדעת לצורך הטיפול. כל מי שמעורב בטיפול מחויב לסודיות.

10. סנקציות ופעולה

אם התלונה נמצאה מוצדקת, העמותה תנקוט צעדים לפי חומרת המקרה: שיחת הסבר או אזהרה, הדרכה, העברה בין תפקידים או צוותים, נזיפה, הפסקת התנדבות או פעילות, השעיה, פיטורים והגשת תלונה במשטרה. העמותה תפעל גם כדי למנוע הישנות ותסייע למתלונן/ת (למשל בתמיכה נפשית או בהתאמות בעבודה).

תלונת שווא שהוגשה בזדון עלולה להוביל לצעדים משמעתיים. תלונה שהוגשה בתום לב ולא הוכחה אינה תלונת שווא ולא תגרור שום פגיעה.

11. הדרכה ופרסום

- הנוהל יימסר לכל עובד ועובדת ולכל מתנדב ומתנדבת בעת כניסתם לתפקיד.
- הנוהל יעודכן בכל שינוי בחוק ולפחות אחת ל-**2** שנים

נשיאה ומייסדת
זוהר יעקובסון

מייסדת שותפה ומנכ"לית
שירה סגל קופרמן

יו"ר ועד מנהל
דלית רביב

חברי ועד מנהל
פרופ' אירית בן אהרון
פרופ' מיקי שרף
מעין שריג
נטע גילון
סימה אזולאי
עינת נמש
עו"ד עמוס בנצור
עמרי מינין
פרץ גוזה
ד"ר מיטל ביוס בניטה

כתובת
מיינדספייס,
גרין וורק יקום
מיקוד 6097200

מייל
info@halasartan.org

אתר
www.stop-cancer.co.il

למוסד אישור מס הכנסה
לעניין התרומות לפי
סעיף 46 לתרומה,
תיק מספר 580603298

נספח א': טופס תלונה

פרטי המתלונן/ת (שמי, תפקידי בארגון)

פרטי האדם שהתלונה מופנית אליו (שם+ תפקיד בארגון)

תיאור האירוע/ים: מה קרה, מתי, איפה

עדים או אנשים נוספים שעשויים לדעת

האם בוצעו פניות קודמות לגורם כלשהו

מה את/ה מבקש/ת שיקרה כתוצאה מהתלונה

תאריך _____ **חתימה** _____